

## 介護職員に対する処遇改善等の取り組みについて

### <人事・福利厚生等>

#### (人事)

- ① 人事評価制度：職務評価、業務評価を行いキャリアアップ(昇格)基準と連動させることで、職員一人ひとりが具体的なキャリアアップと、長期間勤続者の給与水準を維持できる仕組みを構築。

#### (研修・教育)

- ① 新入職員対象オリエンテーション：介護現場で働くための知識、技術を学びます。  
(泉尾病院と合同開催) 入社後1ヵ月間の入社時研修に加え、1ヵ月、3ヵ月、6ヵ月、1年後と目標を立てて計画的なフォローアップ研修を実施しています。
- ② 内部研修：利用者の権利擁護、虐待防止、リスクマネジメント、感染症対策、身体拘束廃止などの必要な知識習得を行います。
- ③ 外部研修：外部の研修に参加して、専門的な知識や技術を身に着けます。
- ④ 自己啓発支援：興味のある外部研修に参加できます。(年1回)  
済生会学会など各種団体の研究発表の場で発表できます。
- ⑤ OJT制度：「OJT制度」という新人研修制度を取り入れています。所属ユニットのリーダー・サブリーダーがマンツーマンで丁寧に指導し、相談に乗るので安心して働けます。
- ⑥ 資格取得の支援：介護福祉士・実務者研修等の資格取得に係る費用を一部助成。また、喀痰吸引等業務研修の受講などスキルアップの支援。

#### (福利厚生)

- ① 制服：無償貸与：ユニホーム(クリーニング付)、入浴支援時のハーフパンツ、シューズ
- ② 職員食堂：利用料金1食300円(食事補助：1食400円のところを施設が100円負担)
- ③ その他：済生会の永年勤続表彰(10年、20年、30年)  
済生会のグループ保険加入(割安な掛金で生命保険、医療保険、積立等保険)  
大阪民間社会福祉事業従事者共済会加入(退職金給付事業、福利厚生事業<一般給付・文化事業・リフレッシュ事業・生活サポートサービス・永年会員記念事業・助成幹旋事業>)

#### (子育て支援)

- ① 産休・育児制度：産前産後休暇<原則、産前6週間、産後8週間>、
- ② 育児時短勤務：小学校就学前まで可
- ② 夜勤免除：小学校就学前まで可

### **(職員交流)**

- ① 済生会ソフトボール大会、泉尾病院主催のバレーボール大会
- ② 新入職員歓迎会、忘年会

## **<介護職員処遇改善加算等の取組>**

### **1. 特定加算の取得状況**

#### **特養・訪問介護事業**

- 介護職員処遇改善加算（Ⅰ）取得
- 介護職員等特定処遇改善加算（Ⅰ）取得

#### **障害福祉サービス（訪問介護事業）**

- 福祉・介護職員処遇改善加算（Ⅰ）取得
- 福祉・介護職員等特定処遇改善加算（Ⅰ）取得

### **2. 処遇改善に関する取り組み内容**

#### **(資質の向上)**

- ① 働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修
- ② 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

#### **(労働環境・処遇の改善)**

- ① ICT活用による介護職員の事務負担軽減による業務省力化
- ② 介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入
- ③ 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実
- ④ 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備

#### **(その他)**

- ① 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上
- ② 非正規職員から正規職員への転換

※①は介護保険サービスに係る届出のみ